



**«ИСТОЧНИКИ ДОХОДОВ.  
ЗАРПЛАТА КАК ОСНОВНОЙ  
ИСТОЧНИК ДОХОДА»**

Добрый день! Мы с вами уже говорили о том, что для реализации финансовых целей необходимо иметь деньги.

**Но как мы можем получить деньги? Что нам необходимо для этого сделать?**

Существует несколько способов получать деньги, другими словами - доход. Сегодня мы будем говорить с вами именно об этом.

На первом занятии мы с вами обсудим, какие есть источники доходов, подробно поговорим о заработной плате, о том, что на нее влияет, какими законодательными актами регулируется. В конце занятия рассмотрим, как и зачем нужно платить налоги с зарплаты, какие риски несет в себе неофициальная заработная плата.

На втором занятии – узнаем, какие есть способы защиты трудовых прав и разберем различные социальные источники дохода.

## «ЗАЧЕМ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ДОХОДЫ»

**Кто такой богатый человек?**

Богатый человек – это человек, который может удовлетворять свои материальные потребности.

**Сколько денег должно быть у богатого человека? Какая сумма достаточная?**

Сколько бы денег у вас ни было, если деньги не будут поступать регулярно, то в конечном счете они закончатся. За один день потратить миллион рублей не так уж и сложно. И 10 миллионов также закончатся. Причем закончатся за гораздо меньший срок, чем может показаться. Например, если тратить только на еду 300 рублей в день, то в год это уже составит 109 500 рублей! А если 1000 рублей в день? 365 000 рублей в год, примерно треть миллиона! А ведь кроме еды есть еще много других статей расходов.

Каждый трудоспособный человек должен иметь свои источники дохода, чтобы оплачивать свои расходы. И очень важно, чтобы эти источники давали стабильные потоки доходов.

## «ИСТОЧНИКИ ДОХОДОВ»

Мы с вами уже обсудили, какие есть пути получения денег. Всего можно выделить 5 источников доходов:

1. **Заработная плата** – это основной источник дохода для большинства россиян. Она выгодна тем, что вопросы о том, откуда взять деньги, чтобы вам заплатить, лежат на плечах работодателя. Он должен регулярно вам ее платить, если вы устраиваетесь на работу в какую-то организацию. При этом сумма денег обычно фиксирована и оговаривается при приеме на работу. Заработная плата может быть выдана как за интеллектуальную деятельность (инженеры, преподаватели, ученые, программисты), так и за физическую (строители, грузчики, рабочие на заводах и т.д.).
2. **Пособия, стипендии, пенсии** – то, что вам может платить государство или учебное заведение, чтобы оказать финансовую поддержку в сложных условиях, либо как дополнительное пособие, которое можно получить за успехи в учебе.

**Какие конкретные виды пособий, стипендий и пенсий вы знаете?**

(Принимаются 2-3 ответа от аудитории.)

3. **Предпринимательский доход** – то, что вы можете получить за свои действия на свой страх и риск, после вычета всех расходов. Примеры и виды предпринимательского дохода мы с вами разберем на следующих занятиях.

4. **Доходы от собственности и сбережений** – доходы, например, от сдачи квартиры в аренду или проценты по банковскому вкладу, на который вы положили свои сбережения. Однако для получения этого вида доходов сначала нужно накопить какие-то сбережения и собственность, поэтому сразу рассчитывать на этот источник есть возможность не у всех.
5. Последняя пятая категория – **подарки и выигрыши**. Они бывают и достаточно существенными, но редко когда на них можно рассчитывать каждый месяц. Поэтому в действительности стоит ориентироваться в основном на первую категорию.

**Какой из этих источников дохода даст вам наибольшую стабильность?**

Пособия, стипендии и пенсии – никто не будет платить всю жизнь, поэтому этот источник дохода нестабилен; предпринимательский доход – очень мало успешных людей; чтобы прожить на сбережения и собственность – надо иметь очень большую сумму сбережений или собственность. Правильный ответ – зарплата, как самый стабильный источник дохода.

## «УСТРОЙСТВО НА РАБОТУ»

Зарботная плата – это вознаграждение за труд. Работодатель заключает трудовой договор с потенциальным работником, по которому сотрудник обязуется выполнять работу, а работодатель обеспечивает необходимые условия труда.

Устраиваясь на постоянную работу, надо, прежде всего, ознакомиться с Трудовым кодексом. Никакой трудовой договор не может содержать условий, которые ограничивают ваши права. Трудовой кодекс гарантирует и регулирует базовые права работника, устанавливает условия и охрану трудовых прав.

Никто не может принудить сотрудника работать на определенном месте работы. Поэтому, при устройстве на работу потенциальный работник проходит собеседование, цель которого не только в том, чтобы выгодно представить себя потенциальному работодателю и задать свои вопросы.

**Что важно понимать при устройстве на работу? Какие вопросы нужно выяснить в первую очередь?**

Итак, что стоит спросить?

- **Должностные обязанности, подробный их перечень.** Это полезно и самому понимать, и продемонстрировать потенциальному работодателю свою заинтересованность в понимании процесса труда. Обычно описания вакансии недостаточно для формирования точного понимания.
- **Продолжительность рабочего времени, время начала и окончания работы.** Можно уточнить, как в компании относятся к опозданиям, насколько часто нужно задерживаться по вечерам, работать на выходных. Это стоит узнать до того, как вы выберете работать в данной компании.
- **Условия оплаты труда:** из чего состоит зарплата (тарифные ставки, премии), каковы условия ее выплаты, в каких случаях премия может быть не выплачена, происходит ли это при наличии объективных обстоятельств или по решению руководителя, выплачивается ли заработная плата «официально» или «в конверте».
- **Какие социальные гарантии предоставляет компания** своим работникам (медицинская страховка, оплата части расходов на проезд, другие формы социальной поддержки, которые обсудим позже (п.2.8.).
- **Какие возможности профессионального развития создает компания** для своих работников? Это также дает вам как понимание своего пути потенциального карьерного пути, так и бонусы в глазах работодателя: ему интереснее, чтобы вы хотели оставаться и развиваться в его компании.



- Также можно спросить у работодателя для ознакомления **локальные нормативные акты, действующие в организации**. Особенно важно ознакомиться с положением о премировании, правилами внутреннего трудового распорядка.)

Если какой-либо из пунктов вас не устраивает, то вы, как потенциальный работник, можете и должны непосредственно обговорить это с работодателем и прийти к совместному решению. Каждый человек сам выбирает где, как и за какую зарплату он согласен работать.

Если же в рабочем процессе сотрудника перестали устраивать условия труда, есть несколько вариантов развития событий. Первым делом, необходимо обратиться к начальству и обговорить, что именно не устраивает (например, низкая оплата труда, часы работы). Нужно отстаивать и защищать свои права. Если разногласия не удалось разрешить мирным путем, то можно пойти отстаивать права в специальных органах или сменить работу. Трудовое законодательство (ст. 135 ТК РФ) под системой оплаты труда определяет совокупность правил определения заработной платы. Эти правила зависят от формы оплаты.

## «СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА»

Рассмотрим подробнее две основные формы заработной платы: повременная и сдельная.

- **Повременная** – форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленной ставке или окладу за фактически отработанное время.
- **Сдельная** – форма оплаты труда за фактически выполненный объем работы (изготовленную продукцию) на основании действующих расценок за единицу работы.

**Как вы думаете, какие плюсы и минусы присущи сдельной и повременной оплаты труда для сотрудника?**

(Принимается несколько ответов. Ведущий по ходу дискуссии комментирует ответы. Плюсы повременной: гарантированный заработок, уверенность работников в своем будущем. Минусы повременной: нет стимулов к более быстрой работе, зарплата не связана с конечным результатом.

Плюсы сдельной: сотрудник заинтересован работать эффективнее, так как позволяет увеличить доход своими усилиями, сотрудник сам выбирает сколько и за какое время он готов выполнить работу. Минусы сдельной: сложность установления тарифных ставок, так как сложно оценить влияние индивидуального результата на всю коллективную работу.)

## «ПРЕМИАЛЬНЫЕ ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА»

Помимо и сверх основной заработной платы (повременной или сдельной) работнику также могут выплачиваться премии.

**Кто знает, в каких профессиях премия регулярна?**

Широко распространена повременно-премиальная система оплаты труда, при которой учитывается количество и качество труда, усиливается ответственность и личная материальная заинтересованность в результатах работы.

Условия премирования обычно прописывается в трудовом договоре или отдельном документе «Положение о премировании», должны быть заранее установлены показатели, в случае превышения которых, у сотрудника компании возникает право на премию, и максимальные и минимальные размеры премиальных выплат.

Однако премия – это негарантированная ежемесячная прибавка к базовой заработной плате. Они могут носить регулярный характер, при условии, если компания не имеет явных финансовых проблем. Но если компания, отрасль или страна переживают кризис, то премии для сотрудников – это первая статья расходов, которая урезается в компании. Поэтому нужно быть внимательным, если премия обычно составляет значительную часть итоговой суммы, а не как в нашем примере.

Если, несмотря на выполнение всех указанных в трудовом договоре условий, работодатель отказывается выдать премиальные выплаты, так как недоволен работой сотрудника, то в данном случае работник имеет право защищать и отстаивать свои права. Один из способов - обратиться в специализированные государственные органы.

Премия может выплачиваться изданием отдельного приказа генерального директора, если в трудовом договоре и Положении не прописываются условия получения премии.

!

## «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПАКЕТ»

- **Социальные гарантии** – обязательства перед работником, которые работодатель несет по закону перед работником, например, такие как: оплата временной нетрудоспособности, отпуска, медицинское и пенсионное страхование, учебный и декретный отпуск.
- **Социальный пакет** — это набор льгот, который работодатель предоставляет сотруднику по добровольному решению.

Приведем пример некоторых возможных составляющих социальных пакетов: добровольное медицинское страхование (медицинское обслуживание в различных поликлиниках); бесплатное питание; оплата повышения квалификации; льготные путевки для сотрудников или их детей; оплачиваемая мобильная связь и проезд; абонементы в бассейн, фитнес-центр; корпоративный автомобиль и многое другое. Социальный пакет не выдается деньгами, поэтому вы в ряде случаев не можете считать его своим доходом! Но, если включенные в социальный пакет льготы действительно важны для вас и помогают удовлетворить первоочередные потребности, то такая работа может оказаться лучше, чем другое место работы, где заработная плата выше, но социального пакета не предусмотрено.

## «СТАТИСТИКА ПО ЗАРПЛАТЕ»

Итак, мы разобрались с системой оплаты, можно перейти к цифрам. **Как вы думаете, какой размер средней заработной платы в России? А в Москве?**

Средняя зарплата в России – 34 030 рублей, по Москве – 66 562 рублей, Пермский край – 27 341 рублей, Ставропольский край – 22 000 рублей, Красноярский край – 29 260 рублей, Алтайский край – 19 427 рублей, Хабаровский край – 34 700 рублей.

**Вопрос, почему такая разница и почему все еще не в Москве?**

Так как цены на услуги и стоимость жизни в Москве выше, чем в регионах, то и зарплаты тоже превышают средний показатель по стране. Однако при подсчете средней московской зарплаты учитываются и руководители «Газпрома», «Сбербанка» и других крупных корпораций, которые здесь размещаются. В реальности зарплата может не превышать 10 тысяч рублей в месяц, а может составлять 100 и более тысяч.



На большинство вакансий требуются специалисты с опытом работы. Так что если вы только начинаете работать, то предлагаемая зарплата будет ниже. Но чем квалифицированнее вы становитесь, тем выше будет заработная плата, на которую вы сможете претендовать.

Если вы уже знаете, кем вы хотите стать, то вы можете посмотреть требования к кандидатам на [headhunter.ru](http://headhunter.ru) и других специализированных сайтах и начинать развивать в себе соответствующие компетенции. Чем раньше вы начнете интересоваться будущей карьерой и развиваться в определенном направлении, например, получая высшее образование, тем быстрее вы наработаете необходимый вам опыт работы 2-3 лет и сможете занять определенную должность с достойной оплатой труда.

## «УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

Есть разные заработные платы: кто-то получает высокую зарплату, а кто-то - минимально возможную величину. Может показаться, что это несправедливо, но существует огромное количество причин. Подумайте в группах, что влияет на размер заработной платы? Какие факторы оказывают решающую роль? Сейчас я попрошу вас разделиться на группы и по итогам группового обсуждения написать минимум 3 фактора с примерами, от которых может зависеть зарплата.

Основные факторы, влияющие на размер зарплаты:

- **Разная стоимость жизни** (топливо, расходы на питание в каждом регионе разные.)
- **Уровне образования, опыт работы по специальности, опыте руководства другими людьми** играет ключевую роль при установлении величины оплаты труда. Чем выше уровни вышеперечисленных критериев, тем на более высокую оплату труда вы можете претендовать.
- **Риски, сопряженные с трудом.** Так, заработная плата авиадиспетчеров (высокий стресс), шахтёров (взрывы, обвалы, отравления), водителей (ДТП), пожарных (пожары, отравления) и некоторых других профессий, которые являются опасными и вредными, обычно бывает выше. Несмотря на риски, эти профессии нужны обществу, и если уровень зарплаты будет низкий, то велика вероятность, что никто не захочет там работать. Это такая компенсация. Аналогично в компаниях могут предлагать более высокую зарплату, если работа подразумевает высокий уровень стресса, неблагоприятный коллектив и пр.
- **График рабочего дня.** По российскому трудовому законодательству общая продолжительность рабочей недели не может превышать 40 часов. Основным вид рабочей недели, который применяется в России — пятидневная с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Но, в зависимости от особенностей трудовой деятельности, работодатель может установить и шестидневную рабочую неделю (так, например, трудятся многие учителя), и посуточный график (сутки работаешь – двое суток отдыхаешь) - например, так может быть организован график работы медперсонала в больницах. Во всех случаях, работодатель обязан вести учёт времени, фактически отработанного каждым работником, и следить, чтобы это время не превышало установленных ограничений, либо доплачивать за сверхурочную работу.
- **Нехватка рабочей силы,** то есть людей, желающих работать или имеющих опыт выполнения сложных работ по определенной специальности. Из-за этого некоторые непрестижные работы (такие, как работа дворника) могут оплачиваться дороже, чем можно было бы предположить.
- **Географический и территориальный фактор.** Регионы с холодным климатом и неустойчивыми погодными и природными условиями (например, работа на Крайнем Севере) не столь привлекательны в отношении работы и условий проживания, как центральные части страны. Поэтому средняя заработная плата там в целом выше, она призвана компенсировать все существующие неудобства. В таких регионах государством устанавливаются дополнительные районные коэффициенты к заработной плате.
- **Удачливость при поиске работы.** При поиске работы необходимо использовать как можно больше источников информации о вакансиях, постоянно просматривать профильные сайты в интернете.

Наличие собственных связей также может сыграть не последнюю роль. Кто-то из знакомых, родственников и друзей может подсказать, где есть интересная вакансия.

## «ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Самый простой способ защиты своей заработной платы – это внимательное чтение и подписание трудового договора.

■ **Трудовой договор** – письменное соглашение между работодателем и работником, в котором разграничиваются права и обязанности работника и работодателя: работник обязуется выполнять трудовые функции (делать определенный вид работы), а работодатель обеспечивает условия труда и своевременно и в полном размере выплачивает работнику заработную плату.

Трудовой договор может заключаться на срок не более пяти лет, либо на неопределенный (т.е. неограниченный) срок.

Трудовой договор является гарантией трудовых прав, которыми обладает сотрудник той или иной организации, в случае возникновения недопонимания, конфликтных ситуаций с работодателем. Если трудовой договор не заключен в письменной форме, но работник приступил к своим обязанностям, то, с точки зрения законодательства РФ, трудовой договор был заключен и приравнивается к письменной форме.

## «ФОРМЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Однако не всегда возможно расширить штат и нанять нового специалиста, заключив трудовой договор, а требуются дополнительные люди для работы над каким-либо проектом на короткий срок. В этом случае есть три варианта: расширение штата (нанять работника по трудовому договору), нанять временного работника по гражданско-правовому договору (прописав обязанности в договоре), и нанять подрядчика, отвечающий только за результат работы.

■ **Гражданско-правовой договор** – это письменное соглашение, которое гарантирует работнику выплату зарплаты за конечный результат, при этом работодатель несет социальные обязательства перед работником в меньшем объеме, чем в отношении штатного сотрудника, не обязан предоставлять оплачиваемый отпуск, создавать необходимые условия труда (предоставлять рабочее место, оборудование и пр.).

Сравнивая трудовой договор с гражданско-правовым, стоит отметить, что по трудовому договору работник должен выполнять свои обязанности в течение рабочего времени, исполняя прямые указания от начальства. Если у работника нет работы, то начальство может поручить ему другую работу или работу за другого работника. Если же нанимается временный работник по гражданско-правовому договору, то он должен исполнять только ту работу, которая должна была прописана по договору, вне этого распоряжения начальства не обязан выполнять. Подрядчик же как хочет, так и делает работу в какое ему удобно время, в конце срока он обязан предоставить результат. Подрядчик отвечает за качество, если качество работодателя не устраивает, то он может за работу и не заплатить.

## «НАЛОГИ»

При чтении трудового договора нужно внимательно следить за еще одной деталью. Сумма заработной платы, указанная в нем, может ввести в заблуждение.



Дело в том, что по договору работодатель платит работнику больше денег, чем работник реально получает. Все дело в налогах. Ставки налогов и других платежей, которыми облагаются доходы работников, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С зарплаты всех работников в России взимается подоходный налог или налог на доходы физических лиц (НДФЛ). НДФЛ – это прямой налог, поэтому он удерживается из заработной платы и перечисляется государству. В итоге, сотрудник получает на руки зарплату за вычетом определенного процента. В 2016 году подоходный налог составляет 13% от начисленной заработной платы для большинства категорий работников. НДФЛ должен удерживаться работодателем со всех финансовых выплат, как от заработной платы, так и от любых других бонусов и вознаграждений.

Кроме подоходного налога, для того чтобы мы с вами получали пенсии и медицинское обслуживание в случае болезни или несчастного случая, необходимо также делать следующие отчисления во внебюджетные фонды: Пенсионный Фонд России (ПФР), Фонд обязательного медицинского обслуживания (ФОМС), Фонд социального страхования (ФСС). Все эти взносы не удерживаются с заработной платы, а начисляются на нее и уплачиваются работодателем. В 2016 году взнос в Пенсионный Фонд (ПФР) составляет 22%. Взнос в ФОМС – 5,1%, и ФСС – 2,9%.

## «НАЛОГИ»

**Как вы считаете, должны ли все граждане платить налоги?**

Все налоги, которые платят добросовестные граждане, идут на государственные расходы.

- Например, обеспечение национальной безопасности (мирное небо над головой) нас всех с вами, другими словами, охрана и защита. Мы с вами платим налоги на содержание армии и ряда правоохранительных и законодательных органов (МВД, ФСБ, полиция, суды) чтобы мы могли жить в безопасности без криминала, терактов и войн.
- Наши бабушки и дедушки, как вы знаете, каждый месяц получают финансовую поддержку от государства сейчас, и так же, скорее всего, будет, когда состарятся наши родители и мы. Получается, что мы платим налоги, чтобы обеспечивать возможность прожить старость, не работая в пенсионном возрасте.
- Пособия для некоторых категорий граждан – безработные, инвалиды, многодетные и малоимущие семьи, сироты, ветераны и т.д. У каждого из нас, с высокой долей вероятности, будет такой период жизни, когда мы будем безработными. Поэтому сейчас мы платим налоги, создавая подушку безопасности, чтобы в этот период жизни мы получали дополнительную финансовую поддержку (пособие по безработице). Еще один пример, это пособие по инвалидности – мы платим налоги, чтобы в случае какого-либо происшествия (аварии, катастрофы) из-за которого можно утратить способность работать, мы могли вести нормальный образ жизни, получая дополнительные деньги.

## «ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ»

В первой части сегодняшнего мастер-класса, заработная плата рассматривалась как вознаграждение за труд, оформленное и полученное легальным путем. Другими словами, речь шла о «белой» зарплате, с которой официально платятся налоги и начисляются различные страховые взносы. Однако в мире не все играют по-честному. Поэтому, одним из критериев отбора источников дохода служит определение «цвета» заработной платы.

Существует два варианта неофициальных зарплат - это «серая» и «черная». «Черная» зарплата встречается реже серой, так как ее сложно выявить, потому что она не предполагает никакого



официального оформления трудовых отношений. «Серая» же заработная плата представляет собой выплату части зарплаты в конверте и еще части – со всеми необходимыми отчислениями налогов.

Например, работник устраивается в компанию на какую-нибудь должность с минимальной заработной платой, например, менеджер младшего звена или редактор, но при этом выполняет, еще дополнительные функции как секретарь или бухгалтер, и за это ежемесячно получает к своей официальной, проходящей по документам зарплате, некоторую сумму наличными без каких-либо записей. Чаще всего, работодатели поступают таким образом для того, чтобы заплатить меньше налогов.

## **«ОПАСНОСТИ «ЦВЕТНОЙ ЗАРПЛАТЫ»**

Что для вас означает цветная зарплата, какие есть риски?

- *Маленькая пенсия в пенсионном возрасте при «серой» зарплате.*
- *Повышение трудоемкости работы или изменение, и даже ухудшения условий труда – нет гарантий со стороны законодательства.*
- *Внезапное сокращение зарплаты по причинам, не соответствующим ТК РФ.*
- *Сокращение в любой момент и без выходного пособия или без выплаты зарплаты за отработанный период.*

Как мы видим, существуют множество опасностей, если работник соглашается на неофициальную заработную плату, поэтому очень важно добиваться оформления постоянных трудовых отношений.

## **«ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ РАБОТНИКА»**

Но не только нелегальная заработная плата несет в себе возможные риски невыплаты оговоренной суммы. Существует большой список нарушений трудового законодательства.

Возможны следующие виды нарушений, не соответствующие требованиям Трудового Кодекса РФ:

- зарплата в «конвертах»;
- не заключение трудового договора с сотрудником (в этом случае считается, что трудовой договор есть, несмотря на то, что его нет в письменном виде; с точки зрения ТК РФ все обязанности работодателя при этом возникают с даты, когда работник приступил к трудовым обязанностям – поэтому не нужно бояться отстаивать свои права и жаловаться на работодателя в государственные органы, если у вас есть доказательство того, что вы выполнили какую-то работу на этого работодателя или выполняли его распоряжения на рабочем месте);
- не соблюдение условий трудового договора (сверхурочные работы, увеличение объема работы без дополнительной компенсации);
- несоблюдение графика работы и отпусков (работа по выходным и праздникам, без отпусков);
- несвоевременная выплата работнику заработной платы, отпускных и иных причитающихся выплат (долги по заработной плате);
- несправедливое наложение штрафов, распределение льгот и премий;
- несоблюдение работодателем требований охраны труда, несоответствие условий труда требованиям охраны труда;
- увольнение не по той статье (работодатели заставляют писать заявление по собственному желанию без выходного пособия, вместо сокращения штата. По ТК РФ работодатель обязан выплатить выходное пособие);
- незаконное увольнение (например, основанное на личной неприязни руководителя к сотруднику и др.);

- угроза банкротства компании (долги по зарплате выплачиваются в первую очередь, раньше любых долгов перед другими компаниями, поэтому угрозы работодателя обанкротить компанию и «не выплатить вообще никакую зарплату» чаще всего остаются пустыми угрозами);

Если же работодатель не начисляет налоги, то ответственность работодателя оштрафуют, а работника обяжут заплатить налоги из собственных средств.

Сейчас мы разберем правовой аспект при трудоустройстве, так как правовая грамотность очень важная составляющая финансовой грамотности, поэтому крайне важно не только знать свои трудовые права, но и уметь их отстаивать и защищать при возникновении конфликтных ситуаций с начальством.

## «ЧТО ДЕЛАТЬ? КУДА ИДТИ?»

При возникновении конфликтных ситуаций на работе, где не получается разрешить напрямую с руководителем проблему или вышестоящим руководством, то вам необходимо писать обращение (заявление, жалобу) в соответствующие органы, которые призваны чтобы защищать ваши трудовые права.

Если вы не знаете, в какие органы принимают заявление по трудовым спорам или не уверены, в каком конкретно органе может быть рассмотрен ваш случай, то в первую очередь, нужно идти к адвокату по трудовым спорам, который выслушает вашу жалобу и поможет с процессом ее изложения на бумаге, а также скажет, какие официальные документы вам нужны и куда конкретно подавать ваше заявление.

Подать жалобу можно в следующие инстанции:

- Профсоюзы.
  - Государственная инспекция труда (ГИТ).
  - Суд.
  - Прокуратура.
- **Профсоюз** – это независимый союз работников, объединившихся для организованного выражения своих интересов и коллективной защиты своих прав, прав и достоинства каждого члена профсоюзной организации.

Профсоюзные органы имеют право проводить проверку соблюдения работодателем требований законодательства по охране труда, то есть их основная функция – это осуществление контроля. Они не имеют право штрафовать или взыскивать с работодателя что-либо. Профсоюзы имеют право требовать устранения правонарушений (нарушения охраны и условий труда), которые были выявлены самостоятельно или имеют судебное предписание. Благодаря этому в профсоюзы тоже можно обращаться, если вы не уверены, куда подавать жалобу и как ее составить.

Государственная инспекция труда, суд и прокуратура – это те органы власти, которые имеют право предписывать работодателям какие-либо действия, обязательные к выполнению.

- **Государственная инспекция труда** – это орган, уполномоченный осуществлять надзорную и контрольную деятельность в части исполнения всеми работодателями норм трудового законодательства.

В ГИТ могут обращаться как отдельные граждане, так и профсоюзы. На основании полученного обращения Государственная инспекция по труду проводит проверку, после которой будет принято решение о способе восстановления нарушенных прав. На работодателя может быть наложено административное взыскание. В случае если этого окажется недостаточно, материалы проверки могут быть переданы на рассмотрение в суд или в прокуратуру.

Обращение в суд – это способ защиты прав граждан, закрепленный в Конституции Российской Федерации. Если ваш спор носит имущественный характер (долги по заработной плате, нарушение трудового договора) или связан с восстановлением нарушенных прав (восстановление прав), взысканием понесенного ущерба (компенсации за моральный ущерб), то необходимо обращаться в суд.

■ **Прокуратура** — это единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации.

## «ВОЗМОЖНЫЕ ВОПРОСЫ»

Примеры обращения в ГИТ:

- Работодатель не выдает на руки экземпляр трудового договора; копии документов, связанных с работой: копию приказа о приеме на работу, копию трудовой книжки, справку НДФЛ. Не указан оклад, тарифная ставка.
- Не произведен окончательный расчет, трудовая книжка не выдается.
- Задолженность по зарплате.
- Отсутствие графика отпусков.
- Перевод на постоянную работу на другую должность без письменного дополнительного соглашения.

Обращаться в суд или прокуратуру целесообразно, если ваша жалоба затрагивает следующие вопросы:

- соблюдение права на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- соблюдение прав работников при увольнении в связи с ликвидацией или сокращением численности или штата;
- надзор за деятельностью государственной инспекции труда;
- реализация службами занятости программ по трудоустройству и обучения профессиям особо нуждающихся в социальной защите граждан;
- соблюдение органами занятости преимущественного права безработных, состоящих на учете свыше шести месяцев, на участие в общественных работах.

## «РАБОТА ДЛЯ ШКОЛЬНИКА»

Давайте теперь поговорим немного о ваших возможностях зарабатывать деньги в возрасте 16-18 лет и оплачивать свои карманные расходы.

**Кто из вас когда-либо работал? На каком рабочем месте? В чем состояли ваши обязанности?**

**Работают ли ваши сверстники? Можете ли вы устроиться на работу и получать официально заработную плату? На какие виды работ вы можете устроиться?**

Зарабатывать можно начинать уже в вашем возрасте.

В Трудовом кодексе РФ отдельно регламентируется такая категория населения, как несовершеннолетние, в котором строго устанавливаются условия труда для этой категории.

По правилам, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16-летнего возраста, но они могут работать не более 24 часов в неделю.

Начиная с 14 лет, трудовой договор может быть заключен с учащимся с согласия одного из родителей (или попечителя) и органа опеки и попечительства, для некоторых видов работ, в основном творческих.



## «РАБОТА ДЛЯ ШКОЛЬНИКА»

Давайте теперь посмотрим, какие вакансии наиболее популярны среди школьников. Согласно агентству [rabota.ru](http://rabota.ru), это: курьер, официант, промоутер, мерчандайзер, расклейщик объявлений и распространитель флаеров.

Средняя заработная плата может варьироваться от 100 до 300 рублей в час. На величину оплаты труда также может влиять сезонный характер, поэтому цифры могут быть выше.

Но вышеперечисленные вакансии не являются полным списком возможных работ для школьников. Например, вы ищете работу на дому, то можно быть интернет-промоутером (заниматься рассылкой рекламной информации, обработкой поступивших заявок) – в среднем, зарплата составляет 1 000 рублей в день.

Летом можно заниматься брошюровкой документов, так как в различных вузах страны ежегодно выпускаются тысячи студентов, которым нужно сшить дипломы.

Если вы обладаете хорошими коммуникативными навыками, то можно попробовать себя на должности помощника менеджера по продажам (помощь в проведении встреч, собеседований, работа с холодными звонками и многое другое). В данном случае, заработная плата может составлять от 15 тысяч рублей в месяц.

Как мы с вами видим, существует большое количество возможностей для того, чтобы начать зарабатывать еще в старших классах до полного совершеннолетия. Можно искать открытые вакансии в интернете или спросить знакомых и родственников. Самое главное, чтобы от выполняемых дополнительных обязанностей не страдала учеба, иначе это отразится на зарплатке в будущем.

## «ПОСОБИЯ, СТИПЕНДИИ, ПЕНСИИ...»

В жизни каждого из нас бывают периоды, когда мы не работаем, и получаем доходы из других источников.

Следующий источник дохода – пособия, стипендии, пенсии, которые выплачивает государство или образовательное учреждение, в котором вы учитесь. С ними вы хорошо знакомы. **Какие типы пособий, стипендий и пенсий вы знаете?**

## «ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ»

Есть очень много разных социальных пособий для разных категорий граждан. Пособия могут быть единовременные (при усыновлении, по случаю рождения, на погребение, беженцам) и периодические (по безработице, по уходу за ребенком, по беременности и родам, по временной нетрудоспособности). Давайте для начала поговорим о пособии по безработице.

Для получения пособия по безработице понадобится встать на учет в центре занятости населения (ЦЗН). Это могут сделать граждане старше 16 лет, которые не имеют работы, не ведут предпринимательскую деятельность, не учатся по очной форме.

Если вас признали безработным гражданином, то с этого дня вам начинает начисляться пособие. Прекращается начисление данного пособия, если человек нашел работу, вышел на пенсию или нарушил правила, установленные для безработных.

Безработный должен выполнять следующие правила для сохранения права на получение пособия:

- Посещать биржу труда для перерегистрации.
- Получать в центре занятости направления в организации, нуждающиеся в работниках.
- Прибывать к потенциальному работодателю на собеседование в течение 3 дней после получения направления.
- Незамедлительно сообщать в службу о трудоустройстве, поступлении на очную форму обучения, открытии ИП.
- По прошествии трех месяцев нахождения на учете — принимать участие в общественных работах или пойти учиться (эта обязанность касается тех, кто не работал больше года или вообще никогда не был трудоустроен).
- Выбирать хотя бы одну из двух предлагаемых вакансий, если она является подходящей.

## «СТИПЕНДИИ»

Стипендии могут быть государственными и частными, но всегда связаны с процессом обучения.

- Сегодня, **стипендия** – это денежная выплата, пособие, выплачиваемое студентам высших и средних специальных учебных заведений, аспирантам и докторантам.

Стипендия выплачивается только студентам (аспирантам) очной формы обучения. Выплаты могут быть как постоянными, так единовременными.

Различают несколько видов стипендий:

- стипендии Президента РФ и специальные стипендии Правительства РФ (студентам и аспирантам вузов и научных организаций, достигшим выдающихся успехов в учебной и научной деятельности);
- государственные (муниципальные) академические и социальные стипендии (основное отличие социальной стипендии от других в том, что она не зависит от успехов и успеваемости студента. Выдается нуждающимся, например: сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; инвалидам I и II групп и т.д.). Сумма социальной стипендии от 2 010 рублей в ВУЗах и от 730 рублей в учреждениях среднего профессионального образования);
- именные стипендии (утверждаются органами государственной власти, местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, включая ВУЗы), другое.

Если уделять большое внимание в учебе, заниматься активно спортивной, научной или общественной деятельностью, то можно рассчитывать на получение повышенных стипендий. В России существуют не только небольшие государственные стипендии, но и именные, которые могут превышать 2 000 рублей. Например, именная стипендия В. Потанина составляет 15 000 рублей, от компаний ОАО «ГАЗПРОМБАНК» - 100-150\$ и Группа компаний TeleTrade – 10 000 рублей. Главное, искать информацию и подавать заявки на всевозможные стипендии.

## «ПЕНСИИ»

Можно получать государственную пенсию по старости, инвалидности, потере кормильца или за выслугу лет.

Как вы знаете, работодатель начисляет на вашу заработную плату 22%, которые перечисляет в Пенсионный Фонд России. Так у вас формируется пенсия, части которой вы будете получать ежемесячно по достижении пенсионного возраста, когда вы уже не будете работать.

Если этих отчислений работодатель производить не будет, то вы сможете рассчитывать только на какие-то минимальные выплаты, установленные Правительством и муниципальными органами в вашем

регионе. Поэтому так важно оформлять трудовой договор, как доказательство, что вы имеете право на повышенные пенсионные выплаты. Так устроена система, однако, в действительности, ваши пенсионные отчисления не лежат в каком-либо хранилище, а идут на выплату текущих пенсий нынешнему старшему поколению. Поэтому если работодатели не будут делать отчисления в ПФР, то будут также проблемы с выплатой пенсий нынешним пенсионерам.

### **Кто знает, сколько сейчас составляет пенсионный возраст в России?**

(Принимаются два ответа из аудитории. Ответ: для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет.)

Вы правы, данные цифры относятся к подавляющему большинству профессий, однако, с этого года (2016) были приняты поправки, где для всех государственных служащих был установлен новый потолок в 60 лет для женщин и 65 для мужчин.

### **Кто знает, сколько составляет пенсия у ваших бабушек и дедушек?**

Средняя пенсия в России составляет 13 тысяч рублей. Как вы понимаете, данной суммы с трудом хватит на оплату всех необходимых для жизни товаров и услуг.

Получается, у вас есть два пути. Первый, полагаться на государство (законодательство не изменится или выплату пенсий не отменят) и на будущее поколение, которое будет платить пенсионные взносы в Пенсионный Фонд России. Второй путь – это действовать самостоятельно. С первых заработков начать откладывать какую-то часть денег и формировать резерв. Скорее всего, наиболее осмысленно данный резерв формировать самому, а не полагаться на государство, или отдавать сбережения организациям, которые бы управляли вашими накоплениями.

Очень важно уже сейчас задуматься о своей будущей пенсии и о том, что скорее всего, вам самим ее надо обеспечивать, если не хотите снижать уровень жизни в старости.

## **«ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ ДОХОД»**

■ **Предпринимательский доход** – это то, что мы можем получить, если работаем на себя, в том смысле, что у нас нет никакого работодателя.

Есть много способов зарабатывать деньги, развивая свои таланты и продавая свои услуги. Например, можно заниматься репетиторством по тем предметам, в которых вы хорошо разбираетесь.

Еще один успешный вариант – это производство и продажа товаров своими руками (handmade): украшений из полимерной глины, дерева и металла. Также пользуются популярностью изготовление на заказ тортов, пирожных и др.

Помимо производства товаров, можно предоставлять услуги мастера на дому. Если вы умеете чинить или настраивать ноутбуки и вам нетрудно вбить в стену гвоздь для картины, то вы можете брать за свои услуги от 500 рублей в час. Если тратить на это хотя бы 2 часа в день, 5 дней в неделю, то можно получать от 20 000 рублей в месяц.

### **Как вы думаете, как вы можете зарабатывать? Чем бы вы могли заниматься как индивидуальный предприниматель?**

Главное, это делать то, в чем хорошо разбираешься!

Мы с вами рассмотрели несколько источников доходов. Имейте в виду, что необязательно иметь только один источник доходов! Можно иметь зарплату и заниматься хобби несколько часов в неделю, которое может приносить дополнительный доход. Все зависит только от вашего желания!